



Comune di CARCOFORO

Provincia di Vercelli

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2023 / 2025

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

La situazione del Comune di Carcoforo

Piao 2023-2025:

- ✓ **SEZIONE 1.** Scheda anagrafica dell'amministrazione
- ✓ **SEZIONE 2.** Valore pubblico, performance e anticorruzione
 - 2A: Valore pubblico
 - 2B: Piano della performance
 - 2C: Rischi corruttivi e trasparenza
- ✓ **SEZIONE 3.** Organizzazione e capitale umano
 - 3A: Struttura organizzativa
 - 3B: Piano dei fabbisogni di personale
 - 3C: Piano della formazione
 - 3D: Organizzazione del lavoro agile
 - 3E: Azioni positive per le pari opportunità
- ✓ **SEZIONE 4.** Monitoraggio PIAO

Premessa

Il PIAO si profila come una nuova competenza per le pubbliche amministrazioni ed è un documento unico di programmazione e governance creato sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti sia per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione.

Con il PIAO si avvia, nell'intento del legislatore, un tentativo di ridisegno organico del sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche al fine di far dialogare la molteplicità di strumenti di programmazione spesso, per molti aspetti, sovrapposti, così delineando un filo conduttore comune tra i diversi ambiti di programmazione. Il Piano ha, dunque, l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendole in un unico atto.

Il PIAO è di durata triennale, con aggiornamento annuale, ed è chiamato a definire più profili nel rispetto delle vigenti discipline di settore. In proposito, sono richiamate le discipline di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 che ha introdotto il sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché alla Legge n. 190/2012 che ha dettato norme in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021,

n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- il Piano della performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto

legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

La situazione del Comune di CARCOFORO

Il Comune di Carcoforo, al netto delle più volte posticipate scadenze del termine di approvazione del PIAO, ha deciso comunque di elaborare, pur nella non definitività degli atti normativi di riferimento, il documento unico in parola, attraverso:

- ✓ **SEZIONE 1.** Scheda anagrafica dell'amministrazione
- ✓ **SEZIONE 2.** Valore pubblico, performance e anticorruzione
 - 2A: Valore pubblico
 - 2B: Piano della performance
 - 2C: Rischi corruttivi e trasparenza
- ✓ **SEZIONE 3.** Organizzazione e capitale umano
 - 3A: Struttura organizzativa
 - 3B: Piano dei fabbisogni di personale
 - 3C: Piano della formazione
 - 3D: Organizzazione del lavoro agile
 - 3E: Azioni positive per le pari opportunità
- ✓ **SEZIONE 4.** Monitoraggio PIAO

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023/2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **CARCOFORO**

Indirizzo: **VIA CENTRO 19**

Codice fiscale: **82000610020**

Sindaco: **BERTOLINI VITTORIO**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 0 (l'Ente si avvale di prestazioni lavorative di n. 2 dipendenti del Comune di Alto Sermenza)

Numero abitanti al 31 dicembre 2022: 71

Telefono: 0163/95125

Sito internet: <https://www.comune.carcoforo.vc.it>

E-mail: carcoforo@ruparpiemonte.it

PEC: carcoforo@cert.ruparpiemonte.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione 2.A Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 06/08/2022
---	---

Sottosezione di programmazione 2.B Piano della Performance	Il Piano della Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi
---	---

Il Comune di Carcoforo non dispone di unità di personale proprio e si avvale delle prestazioni di n. 2 dipendenti del Comune di Alto Sermenza che si occupano di garantire continuità ai servizi di Segreteria ed Affari Generali, dei Servizi Demografici, dell'Area Finanziaria ed all'area tecnico manutentiva. Nel corso del triennio 2023/2025 non si prevedono modifiche a tale situazione.

Sottosezione di programmazione 2.C Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
---	---

Il Comune di Carcoforo ha una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti e nel corso del 2022 non sono avvenuti fatti corruttivi o disfunzioni amministrative significative: pertanto ai fini dell'approvazione del PTCP per il triennio 2023/2025 si ritiene opportuno confermare i contenuti del PTCP 2022/2024 come previsto dall'ANAC con la deliberazione numero 1074 del 21.11.2018.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione 3 A - Struttura organizzativa	Il Comune di Carcoforo non dispone di unità di personale proprio e si avvale delle prestazioni di n. 2 dipendenti del Comune di Alto Sermenza
---	---

Sottosezione di programmazione 3.B Piano dei fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025
---	--

Come inserito all'interno del Documento Unico di Programmazione, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 06/08/2022, al punto 6 "Organizzazione dell'Ente e del suo personale": *L'Ente alla data odierna non dispone di unità di personale proprio: per il prossimo triennio, non si prevedono modifiche*". Il Comune di Carcoforo si avvale in convenzione del personale del Comune di Alto Sermenza

Sottosezione di programmazione 3.C Piano della formazione	L'ente non dispone di unità di personale proprio ma si avvale di n. 2 dipendenti del Comune di Alto Sermenza per cui non si prevede il "Piano della Formazione"
--	---

Sottosezione di programmazione 3.D Organizzazione del lavoro agile	L'ente non dispone di unità di personale proprio ma si avvale di n. 2 dipendenti del Comune di Alto Sermenza per cui non si prevede il "Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA)"
---	--

Sottosezione di programmazione 3.E Azioni positive per le pari opportunità	L'ente non dispone di unità di personale proprio ma si avvale di n. 2 dipendenti del Comune di Alto Sermenza per cui non si prevede il "Piano delle Azioni Positive (P.A.P.)"
---	---

SEZIONE 4. MONITORAGGIO PIAO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi

dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

SEZIONE/ SOTTOS. PIAO	MODALITA' MONITORAGGIO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	SCADENZA
SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE			
2.1 Valore pubblico	Monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici e operativi del Documento Unico di Programmazione	Art. 147-ter del D.lgs. n. 267/2000 e del regolamento sui "Controlli interni" di ciascun Ente	Annuale
	Monitoraggio degli obiettivi di accessibilità digitale	Art. 9, co. 7, DL n. 179/2012, convertito in Legge n. 221/ 2012 Circolare AgID n. 1/2016	31 marzo
2.2 Performance	Monitoraggio periodico, secondo la cadenza stabilita dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance"	Artt. 6 e 10, D.lgs. n. 150/20021	Periodico
	Relazione da parte del Comitato Unico di Garanzia, di analisi e verifica delle informazioni relative allo stato di attuazione delle disposizioni in materia di pari opportunità	Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri n.1/2019	30 marzo
	Relazione annuale sulla Performance	Art. 10, co. 1, lett. b) del D.lgs. n.150/2009)	30 giugno
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Monitoraggio periodico secondo le indicazioni contenute nel PNA	Piano nazionale Anticorruzione	Periodico
	Relazione annuale del RPCT, sulla base del modello adottato dall'ANAC con comunicato del Presidente	Art. 1, co. 14, L. n. 190/2012	15 dicembre o altra data stabilita con comunicato del Presidente dell'ANAC
	Attestazione da parte degli organismi di valutazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza	Art. 14, co. 4, lett. g) del D.lgs. n. 150/2009	Di norma primo semestre dell'anno

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa	Monitoraggio da parte degli Organismi di valutazione comunque denominati, della coerenza dei contenuti della sezione con gli obiettivi di performance	DPCM 30 giugno 2022, n. 132, Art. 5, co. 2, Funzione Pubblica	A partire dal 2024
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Monitoraggio da parte degli Organismi di valutazione comunque denominati, della coerenza dei contenuti della sezione con gli obiettivi di performance	DPCM 30 giugno 2022, n. 132, Art. 5, co. 2, Funzione Pubblica	A partire dal 2024
	Monitoraggio all'interno della Relazione annuale sulla performance	Art. 14, co. 1, L. n. 124/2015	30 giugno
3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale	Monitoraggio da parte degli Organismi di valutazione comunque denominati, della coerenza dei contenuti della sezione con gli obiettivi di performance	DPCM 30 giugno 2022, n. 132, Art. 5, co. 2, Funzione Pubblica	A partire dal 2024